

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с № 46

_____ Е.Н. Чупина

22.09.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ д/с № 46

_____ Н.Л. Соломина

Приказ № 139 от 22.09.2023 г

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников

Учреждения МБДОУ д/с № 46

Протокол № 3 от 22.09.2023 г.

Изменения в Коллективный договор МБДОУ д/с № 46

на 2023-2026 год

1. Раздел I. «Общие положения» п.1.6. читать в следующей редакции:

Положения Соглашения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики, распространяются только на членов Профессионального союза работников народного образования и науки.

2. Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» п.4.8. читать в следующей редакции:

Своевременно устанавливать надбавку работникам образовательных организаций:

- при присвоении квалификационной категории – с даты, указанной в Приказе Министерства образования и науки Удмуртской Республики;
- при присвоении почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения при условии предоставления в ОО соответствующего документа не позднее 6 месяцев со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю образовательной организации – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы с учетом положенных надбавок и доплат производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» п.4.9. читать в следующей редакции:

Устанавливать ежемесячную надбавку в размере 20% должностного оклада за почетное звание и знаки отличия в сфере образования (Нагрудный значок «Отличник народного просвещения», Нагрудный знак «Отличник просвещения СССР», Нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», Почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», Ведомственный знак отличия Министерства Просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения»).

При наличии у работника организации двух и более почетных званий (государственные и ведомственные награды) установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

Ежемесячная надбавка за почетное звание и знаки отличия в сфере образования устанавливается приказом руководителя организации со дня подачи заявления работником в письменной форме об установлении надбавки с приложением подтверждающих документов (копия приказа о награждении или копия удостоверения о награждении и т.д.).

Заявление об установлении ежемесячной надбавки за почетное звание и знаки отличия в сфере образования согласовывается с председателем городской профсоюзной организации.

3. Раздел V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» п. 5.2.4. читать в следующей редакции:

«С учетом мнения профсоюзной организации выплачивать единовременную материальную помощь из фонда стимулирующих выплат работникам по основному месту работы

- в честь 50-летия мужчинам и женщинам, проработавшим в образовательных учреждениях города более 3х лет - в размере должностного оклада.

- при исполнении женщинам - 55 лет, мужчинам – 60 лет, проработавшим в образовательных учреждениях города:

- до 10 лет – 50% оклада
- свыше 10 лет – 100% оклада
- свыше 20 лет – 150% оклада

п. 5.2.5 читать в следующей редакции:

Для поощрения работников в связи с юбилейными датами со дня рождения (60,65,70,75 лет) по ходатайству профсоюзной организации, на основании приказа работодателя учреждения, в пределах фонда оплаты труда выплачивать единовременную премию при стаже работы в системе дошкольного образования города:

- до 10 лет – 50% оклада
- свыше 10 лет – 100% оклада
- свыше 20 лет – 150% оклада

п. 5.2.7, читать в следующей редакции:

Предоставлять работникам по основному месту работы оплачиваемые выходные дни в период, согласованный с руководителем организации в пределах фонда оплаты труда в следующих случаях:

- бракосочетания детей работников – 2 календарных дня;
- бракосочетания работника – 2 календарных дня;
- в связи со смертью родителей, детей, супруга – 3 календарных дня;
- в связи с проводами на службу в армию – 2 календарных дня
- в связи с отсутствием в течение года отпуска без сохранения заработной платы, дней нетрудоспособности – 3 календарных дня;
- переезд на новое место жительства – 1 календарный день;
 - при сопровождении детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – 1 календарный день;
- при рождении ребенка в семье (мужу) – 1 календарный день.
- при прохождении вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19) (по эпидемическим показаниям на основании постановления главного санитарного врача Удмуртской Республики) – 2 календарных дня. Данные дни могут быть использованы сотрудником в дни вакцинации, либо в другое время, согласованное с руководителем ДООУ. Дополнительные оплачиваемые выходные дни в количестве 2 дней даются один раз в год, независимо от количества раз постановки прививки.
- за социально- значимую деятельность в коллективе – 3 рабочих дня;

- за выполнение норм ГТО: золотой знак – 3 рабочих дня;
серебряный знак – 2 рабочих дня;
бронзовый знак – 2 рабочих дня.

Оплачиваемые выходные дни предоставляются по заявлению работника и на основании приказа заведующего, согласованного с председателем первичной профсоюзной организации. Дополнительные оплачиваемые выходные дни должны быть использованы в рамках календарного года, они не суммируются и не переносятся на следующий год. Дополнительные выходные дни предоставляется по желанию работника в течение календарного года и могут быть присоединены к основному ежегодному отпуску.

Дополнить **Раздел V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» п. 5.2.14,** читать в следующей редакции:

- выделять единовременную выплату в рамках фонда оплаты труда организации в случае смерти работающего сотрудника в размере должностного оклада на основании приказа заведующего.